

## **PROGRAM**

---

**Prof. dr hab. Marzanny Poniatowicz**  
**- kandydatki na stanowisko**  
**Dziekana Wydziału Ekonomii i Finansów**  
**Uniwersytetu w Białymstoku**  
**w kadencji 2020-2024**

*Szanowni Państwo,*

Wydział Ekonomii i Finansów (wcześniej Wydział Ekonomii i Zarządzania) pełni ważną rolę od początku funkcjonowania Uniwersytetu w Białymstoku. Jest miejscem, które zostało wybrane przez wielu młodych ludzi pragnących zgłębiać wiedzę z zakresu ekonomii i finansów, miejscem bogatej dyskusji naukowej, miejscem pracy. Rozwój Wydziału Ekonomii i Finansów był i będzie moim priorytetem.

Miałam zaszczyt i przyjemność być dziekanem Wydziału Ekonomii i Zarządzania w kadencji 2016-2019, a od 1 października 2019 r. pełnię funkcję dziekana Wydziału Ekonomii i Finansów. Aktywnie uczestnicząc w dynamicznym rozwoju naszej jednostki, zarówno pod względem naukowym, dydaktycznym jak i organizacyjnym, zawsze miałam świadomość, że rozwój ten nie byłby możliwy bez zaangażowania wielu członków lokalnej społeczności akademickiej, tj. pracowników badawczo-dydaktycznych, dydaktycznych, studentów, doktorantów oraz kadry administracyjnej. Podczas wykonywania swoich obowiązków starałam się zawsze pamiętać o tym, że Wydział to nie budynek, ale ludzie, ich kwalifikacje, umiejętności, pasja i zaangażowanie, a kluczem do sukcesu jest zapewnienie im dobrego i przyjaznego miejsca pracy oraz współpraca oparta na wzajemnym szacunku.

O rozwoju naukowym naszego Wydziału w omawianym okresie świadczą pozytywnie zakończone postępowania awansowe: uzyskane tytuły naukowe profesora, postępowania zakończone nadaniem stopnia doktora habilitowanego czy liczba obronionych prac doktorskich. Na rozwój w obszarze nauki Wydziału składają się również liczne publikacje naukowe naszej kadry naukowej i doktorantów, w tym dynamicznie wzrastająca w ostatnich latach liczba

monografii naukowych oraz artykułów w czasopismach wysoko punktowanych, realizowane przez pracowników projekty badawcze, organizowane konferencje naukowe oraz rozwój czasopisma *Optimum. Economic Studies*. Niezwykle prestiżową kwestią dla naszej jednostki było też nadanie w 2019 r., na wniosek złożony przez Radę Wydziału Ekonomii i Zarządzania, tytułu *Doktora Honoris Causa* Prof. dr. hab. Marianowi Goryni – jednemu z najwybitniejszych polskich autorytetów w dziedzinie badań nad gospodarką międzynarodową i konkurencyjnością. Mając świadomość znaczenia współpracy dla rozwoju naukowego oraz wzmocnienia pozycji Wydziału, stale rozwijano współpracę z ośrodkami naukowymi zarówno w kraju, jak i za granicą. Wydział gościł przedstawicieli wielu ośrodków naukowych – między innymi w ramach cyklicznych wykładów „Spotkania z Ekonomią” – stwarzając możliwość szerokiej i zróżnicowanej, a dzięki temu bogatej dyskusji naukowej. Otwartość, poszanowanie indywidualności i wolności twórczości naukowej stanowią bowiem paradygmaty zarządzania, które wskazałam jako kluczowe już w moim programie wyborczym w 2016 r.

W okresie mijającej kadencji istotnie wzmocniono proces dydaktyczny. Znalazło to odzwierciedlenie w uzyskanych przez Wydział zarówno w 2018, jak i 2019 r. nagrodach „Uczelnia Liderów” przyznawanych za kształcenie absolwentów wyposażonych w umiejętności i kompetencje leaderskie. W 2018 r. dwa kierunki studiów: *Ekonomia* oraz *Zarządzanie*, uzyskały pozytywną ocenę Państwowej Komisji Akredytacyjnej, przyznaną na najdłuższy możliwy okres pięciu lat. W wyniku współpracy z Wydziałem Biologiczno-Chemicznym UwB, w roku akademickim 2017/2018 uruchomiono nowy kierunek studiów międzywydziałowych – *Ekobiznes*. Ponadto przygotowano ofertę 10-miesięcznego programu w języku angielskim dla studentów z uczelni chińskich. Wzmocnienie procesu dydaktycznego odbywało się m.in. w formie szeregu działań ukierunkowanych na jego internacjonalizację. Wydział podjął współpracę z licznymi zagranicznymi ośrodkami naukowymi, dzięki czemu studenci uzyskali szerszą możliwość realizowania zajęć prowadzonych przez zagranicznych wykładowców, także w ramach międzynarodowej szkoły letniej zorganizowanej przez WEiZ. Na jakość procesu dydaktycznego wpływ miała także podejmowana i realizowana współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym, czego wyrazem jest między innymi bezpośrednio zaangażowanie przedstawicieli kluczowych instytucji – specjalistów i praktyków w realizację prowadzonych przez naszą jednostkę zajęć dydaktycznych.

Zarówno proces dydaktyczny, jak i działalność naukowa wymagają wsparcia ze strony organizacyjnej. W tym zakresie podjęto szereg działań obejmujących

między innymi modernizację strony internetowej, wraz z poprawą wirtualnej identyfikacji efektów działalności naukowej pracowników badawczo-dydaktycznych. Dodatkowo, zmodernizowano strukturę organizacyjną dziekanatu, wprowadzono elektroniczny rozkład zajęć, a także elektroniczny system odwoływania i przenoszenia zajęć dydaktycznych. Podjęto też szereg działań ukierunkowanych na zwiększenie funkcjonalności budynku: na Wydziale działa nowy punkt gastronomiczny Bistro Chillout, stworzono przyjazne miejsca dla studentów, np. Kreatornię, zmodernizowano patio oraz plac za budynkiem Wydziału, a także wprowadzono monitoring budynku. Wskazanym, przykładowym działaniami podjętym w mijającej kadencji, przyświecała intencja stworzenia na Wydziale Ekonomii i Finansów przyjaznego miejsca studiowania oraz pracy. Idea ta realizowana była także w drodze wprowadzenia nowej formuły uroczystego zakończenia roku akademickiego czy takich działań integracyjnych, jak wspólne ubieranie choinki przez studentów, doktorantów i pracowników Wydziału oraz reprezentowanie Wydziału przez pracowników podczas wydarzeń sportowych. Jestem przekonana, że podjęte działania są nie do przecenienia w procesie kształtowania tożsamości wydziałowej, kluczowej dla rozwoju naszej społeczności akademickiej.

W latach 2016-2020 rozwój Wydziału podlegał istotnym i dynamicznym zmianom – w szczególności wynikającym z uchwalenia przez Sejm RP ustawy *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (tzw. ustawy 2.0). Wdrożenie nowych regulacji stanowiło ogromne wyzwanie i miało bezpośredni wpływ na funkcjonowanie naszej jednostki. Między innymi dawny Wydział Ekonomii i Zarządzania podzielił się na dwie niezależne organizacyjnie jednostki, tj. Wydział Ekonomii i Finansów oraz Instytut Zarządzania. Każdy podział to proces trudny, niosący za sobą ryzyko kryzysu w organizacji. W tym konkretnym przypadku udało nam się tego kryzysu uniknąć, a współpraca z wyodrębnioną ze struktury organizacyjnej Wydziału nową jednostką, tj. Instytutem Zarządzania układa się bardzo dobrze. Dużym wyzwaniem była również gruntowna modernizacja struktury organizacyjnej Wydziału, a w rezultacie wyodrębnienie czterech nowych katedr (Katedra Ekonomii Politycznej, Katedra Finansów, Katedra Nauk o Przedsiębiorstwie, Katedra Rozwoju Społeczno-Gospodarczego), podzielonych na mniejsze zakłady. Działania te pozwoliły na lepsze dostosowanie nazw i składu osobowego poszczególnych jednostek organizacyjnych do profilu prowadzonej działalności naukowo-badawczej i dydaktycznej. Należy dodać, że aktywność naukowa pracowników Wydziału Ekonomii i Finansów od kilku lat jest podporządkowana przyszłej ewaluacji, która określi kategorię naukową dyscypliny *ekonomia i finanse*. Proces podjętych zmian musi być kontynuowany, ponieważ efekty

wspomnianej ewaluacji będą kluczową determinantą funkcjonowania naszego Wydziału w przyszłości.

Ostatnie tygodnie mijającej kadencji przypadły na czas walki z epidemią związaną z wirusem *SARS-CoV-2*. Jest to czas nieznanym nam wcześniej warunków pracy i kształcenia, który nałożył na nasz Wydział istotne obowiązki w zakresie ograniczania ryzyka zakażenia w warunkach zagrożenia epidemicznego. Pojawiły się nowe priorytety i wyzwania związane z koniecznością zapewnienia bezpieczeństwa procesu dydaktycznego oraz aktywności naukowej i organizacyjnej naszych pracowników, studentów i doktorantów. Ten czas był bardzo pouczający, pozwolił na zdobycie nowego doświadczenia, był też sprawdzianem naszej otwartości, zrozumienia i współpracy w organizacji pracy zdalnej. Oczekiwaniu na powrót do funkcjonowania Wydziału bez niepokoju o zdrowie nasze i naszych bliskich towarzyszy przeświadczenie, że bez względu na okoliczności, rozwój Wydziału determinuje głównie nasze zaangażowanie i współpraca. Zdobyte przeze mnie doświadczenie jako dziekana, w tym trudnym dla nas wszystkich okresie odbieram jako budujące i inspirujące.

Chciałabym kontynuować i rozwijać podjęte działania na rzecz rozwoju Wydziału Ekonomii i Finansów UwB w kadencji 2020-2024. Mając świadomość wyzwań związanych między innymi z koniecznością dalszego wdrażania regulacji wynikających z ustawy 2.0, za priorytety rozwojowe Wydziału w najbliższych latach uznaję następujące:

- 1. Wysoka jakość nauki**
- 2. Wysoka jakość procesu dydaktycznego**
- 3. Internacjonalizacja Wydziału**
- 4. Demokratyzacja i dialog akademicki**
- 5. Promocja Wydziału**

Priorytetem determinującym funkcjonowanie Wydziału w przyszłości jest wysoka jakość działalności naukowej, stąd za kluczowe uznaję wspieranie działań na rzecz podniesienia kategorii naukowej do poziomu co najmniej B+. W tym zakresie planuję między innymi dalsze wspieranie finansowe procesu wydawniczego dotyczącego publikacji w wysoko punktowanych czasopismach i wydawnictwach, a także zastosowanie nowych rozwiązań, jak możliwość obniżenia pensum dydaktycznego dla pracowników realizujących duże granty naukowo-badawcze. Wspieranie, zarówno finansowe, jak i organizacyjne, powinno odnosić się także do działalności naukowej studenckich kół naukowych. W celu zapewnienia warunków sprzyjających działalności naukowej, konieczne jest zachowanie

równowagi w zakresie obciążeń dydaktycznych i organizacyjnych pracowników Wydziału. Ponadto, osiągnięte już w znacznej mierze wzmocnienie pozycji wydawanego na Wydziale czasopisma punktowanego „*Optimum. Economic Studies*” powinno być nadal kontynuowane, z pełnym wsparciem tego procesu.

Uznając wysoką jakość kształcenia za cel niekwestionowany i niezmienny, uważam, że wzmocnianie tego obszaru musi mieć charakter ustawiczny. Planuję zacieśnienie współpracy Wydziału z interesariuszami zewnętrznymi w zakresie tworzenia i zmian programów kształcenia oraz bezpośredniego zaangażowania praktyków w realizację zajęć dydaktycznych. Rozwój Wydziału w obszarze dydaktyki wymaga ponadto podejmowania wysiłków odnoszących się do poszerzania oferty dydaktycznej, stąd plan utworzenia nowego kierunku studiów – *Finansów*. Ostatnie wydarzenia pokazały również konieczność usprawnienia systemu kształcenia na odległość z wykorzystaniem nowych technologii komunikacyjnych, zarówno w kontekście doskonalenia narzędzi kształcenia online, jak i stałego podnoszenia kompetencji dydaktycznych z tym związanych.

Priorytetem rozwojowym Wydziału będzie także internacjonalizacja, odnosząca się zarówno do działalności naukowej, jak i procesu dydaktycznego. Podjęte działania w tym zakresie będą kontynuowane z uwzględnieniem nowych form poszerzania zakresu umiędzynarodowienia. Pozyskane doświadczenie implikuje zarówno dalsze wsparcie mobilności zagranicznej studentów i pracowników, jak i podejmowanie kolejnych działań w ramach internationalization@home. Ponadto, celem działań w ramach internacjonalizacji będzie realizowanie inicjatyw projakościowych oraz pogłębianie współpracy międzynarodowej w takich obszarach jak przygotowanie wspólnych projektów badawczych.

Demokratyzacja, dialog akademicki, transparentność i przejrzystość oraz poszanowanie indywidualności i wolności naukowej uznaję za kluczowe paradygmaty zarządzania, stąd też będę kontynuować politykę otwartych drzwi oraz popierania wszelkich kreatywnych, służących rozwojowi Wydziału postaw i inicjatyw, zarówno pracowników, jak i studentów. Kontynuując dotychczasową, owocną współpracę z samorządem studenckim, chciałabym systematycznie zwiększać wpływ studentów i doktorantów na funkcjonowanie naszej jednostki. Chciałabym również rozwijać system konsultowania kluczowych problemów rozwojowych Wydziału z kierownikami jednostek organizacyjnych, w tym katedr i zakładów. Jestem przekonana, że wspólnie wypracowane rozwiązania mają silniejszą legitymizację, przyczyniając się do wzmocnienia utożsamiania się pracowników z celami naszej jednostki. Działania powyższe wpisują się w nieustanny proces budowania kultury jakości akademickiej i etosu

akademickiego, a także przyczynią się do zapewnienia na Wydziale Ekonomii i Finansów przyjaznego miejsca pracy i studiowania.

Podjęte działania, których celem jest budowanie silnej marki Wydziału muszą być kontynuowane. Ten długofalowy proces wymaga stałych wysiłków. Postrzeganie i ocena zewnętrzna są bowiem jednym z czynników determinujących rozwój naszej jednostki. Z tego względu za zasadne uznaję rozwój współpracy z innymi ośrodkami naukowymi w Polsce i za granicą oraz tworzenie sieci współpracy w oparciu o wspólne obszary badawcze i dydaktyczne. Planuję rozszerzanie współpracy także z otoczeniem gospodarczym, prowadzącej do promowania studentów na konkurencyjnym rynku pracy. Osiągnięcia pracowników Wydziału Ekonomii i Finansów nie mogą być anonimowe, dlatego też chciałabym kontynuować i rozszerzać działania na rzecz zwiększania rozpoznawalności efektów naszej działalności, rzutującej nie tylko na postrzeganie naszej jednostki przez inne podmioty, ale także naszą wewnętrzną satysfakcją.

Przedstawione powyżej główne założenia mojego programu oparte są na zdobytym doświadczeniu, które daje gruntowne podstawy, by doceniać potencjał naszego Wydziału. Chciałabym byśmy wspólnie jak najlepiej go wykorzystali, z korzyścią dla rozwoju naszej jednostki, jak i naszej satysfakcji. Deklaruję jednocześnie otwartość na inne rozwojowe idee oraz współpracę, wyrażając nadzieję, że zdolność współdziałania na rzecz osiągania wspólnych celów, przełoży się na kolejne nasze sukcesy.

A handwritten signature in blue ink, reading "Marianne Puziołdicz". The signature is written in a cursive, flowing style with a large initial 'M'.